

Приложение № 1
к Положению о распределении стимулирующей
части фонда оплаты труда работников

Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности педагогов

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Балл
1. Реализация дополнительных проектов <i>(экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)</i>				
1	Проведение предметных дней/недель	Факт участия в проведении предметной недели или предметного дня	1 балл за проведение	1
2	Организация внеурочной деятельности по предмету	1. Подготовка учащихся к научно-практической конференции в школе 2. Подготовка учащихся на городских, областных и всероссийских конкурсах научных работ	1 балл за участие 1 балл за участие, 2 балла в случае победы, 1 балл за наличие публикации у учащихся	до 5
3	Подготовка и проведение общешкольных мероприятий	Подготовка и проведение общешкольных мероприятий	1 балл за мероприятие, 2 балла – 2 и более мероприятий	до 2
4	Организация экскурсионных и экспедиционных программ в рамках предмета.	Проведение экскурсионной или экспедиционной программы для учащихся в рамках предмета.	Выход в пределах города – 1 балл, за пределы города - 3 балла	до 4
2. Динамика индивидуальных образовательных результатов <i>(по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)</i>				
1	Качество знаний учащихся	1. Обученность 2. Качество знаний (процент учащихся закончивших на «4» и «5»)	При обученности 100% - 2 балла Показатели качества знаний соответствуют: <ul style="list-style-type: none"> • Начальные классы 80% и более - 3 б. 75% и более - 2 б. 70% и более - 1 б. • Обученность по итогам ВПР – 100% - 2 балла • Русский язык, английский язык, немецкий язык, (5-8 классы) 80% и более - 3 б. 75% и более - 2 б. 70% и более - 1 б. (9-11 классы) 75% и более - 3 б. 70% и более - 2 б. 65% и более - 1 б. • Математика 75% и более - 3 б. 70% и более - 2 б. 65% и более - 1 б. • Литература, 	до 5

			<p>история, география, биология, физика, химия, информатика (5-8 классы) 85% и более - 3 б. 80% и более - 2 б. 75% и более - 1 б. (9-11 классы) 80% и более - 3 б. 75% и более - 2 б. 70% и более - 1 б.</p> <ul style="list-style-type: none"> Музыка, ИЗО, физкультура, ОБЖ, технология 95% и более - 2 б. 	
2	Высокие показатели на ОГЭ и ЕГЭ	Средний балл по ЕГЭ и ОГЭ	<p>1 балл - средний балл по предмету по ЕГЭ или ОГЭ выше городского 2 балла – наличие учащихся с баллом от 80 и выше 2 балла – наличие 100 баллов Обученность по итогам ОГЭ 100% (русский язык, математика, обществознание) – 2 балла за класс; (английский язык) 1 балл за группу. Обученность по итогам ЕГЭ – 100% (русский язык, математика) – 3 балла за класс</p>	до 10
3. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся				
1	Организация внеклассной работы по предмету	Организация внеклассной работы по предмету с привлечением родителей	Проведение мероприятия с активным участием родителей – 2 балл	до 2
4. Участие и результаты участия учеников в олимпиадах, конкурсах и соревнованиях				
1	Подготовка учащихся к конкурсам разных уровней	Участие учащихся гимназии в олимпиадах, конкурсах и соревнованиях	<p>1 балл за участие в очных олимпиадах, конкурсах и соревнованиях, 2 балла в случае победы, но не более 6 баллов. Для учителей физической культуры не более 10 баллов ВОШ: 5 б. – наличие победителей муниципальных, региональных, всероссийских этапов ВОШ 3б. – наличие призеров муниципальных, региональных, всероссийских этапов ВОШ 1 б. – организация школьного этапа ВОШ</p>	до 10 до 9 б
5. Участие в педагогических проектах				
1	Распространение педагогического опыта	<p>1. Поведение открытых уроков. 2. Распространение собственного педагогического опыта в публикациях 3. Распространение собственного педагогического опыта на разном уровне</p>	<p>1 балл за открытый урок 2 балл за публикацию в печатных и 1 балл - интернет изданиях. 1 балл за выступление на педагогическом совете или 2 балла за выступления на конференции или семинаре, но</p>	

		4. Работа со студентами на педагогической практике	не более 4 баллов В случае наличия практикантов – 1 балл	
2	Реализация педагогического мастерства в профессиональных конкурсах	Участие в конкурсах профессионального мастерства	2 балла за участие в муниципальных конкурсах педагогического мастерства, 3 балла за участие в профессиональных конкурсах уровня выше муниципального. 2 премиальных балла за участие в конкурсах «Педагог года» или «Педагогический дебют».	
3	Развитие профессионального мастерства	1. Повышение квалификации в межкурсовой период 2. Участие внутри школьных методических мероприятий 3. Прохождения аттестации на первую и высшую категорию	1 балл за прохождение обучения в межкурсовой период на семинарах 1 балл за посещение внутри школьных методических мероприятий За прохождение аттестации на 1 категорию – 1 балл, высшую категорию – 2 балла, своевременное прохождение аттестации – 1 б.	
4	Обобщение педагогического опыта	Наличие личного сайта учителя	за наличие сайта учителя – 5 баллов	до 5
5	Распространение опыта работы гимназии	Участие в работе экспериментальных или муниципальных площадок	Участие – 2 балла, организация 5 баллов	до 5
6. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы				
1	Разработка и корректировка рабочей программы	Работа над разработкой или корректировки рабочей программы	1 балл за корректировку, 2 балла за разработку рабочих программ	до 2
2	Разработка ООП	Участие в творческой группе по корректировке образовательной программы	3 балла за участие в работе по разработке ООП	до 3
3	Работа по реализации ФГОС	Реализация ФГОС	2 балла за реализацию ФГОС в рамках предмета	до 2
7. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы				
1	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий в школе	2 балла за мероприятие, но не более 4 баллов	до 4
8. Создание элементов образовательной инфраструктуры				
1	Создание элементов образовательной инфраструктуры	1. Оформление и сохранность кабинета, соблюдение санитарных норм. 2. Оформление школьных помещений, кроме своего кабинета 3. Участие в пополнении и развитии школьного музея и работа с материалами музея в рамках подготовки к мероприятиям разного уровня.	1 балл за оформление учебного кабинета, удовлетворительное санитарное состояние кабинета – 1 балл 2 балла за участие в оформлении гимназии 2 балла за участие и работу	до 6
9. Иные показатели				

1.	Активная работа с сайтом гимназии	Наличие публикаций на сайте гимназии	1 балл за публикацию	до 1
2.	Исполнительская дисциплина	<p>Высокий уровень исполнительской дисциплины:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Выполнение локальных актов и распоряжений администрации, своевременная сдача отчетов и сведений разного порядка, трудовая дисциплина, соблюдение графика дежурства. • Качественное и своевременное оформление электронных журналов • Отсутствие травматизма учащихся • Работа по 6 дневной рабочей неделе 	<p>Соблюдение показателей – 1 балл</p> <p>Качественное и своевременное оформление электронных журналов – 1 балл</p> <p>Отсутствие травматизма учащихся во время уроков: 2 балла – на уроках физической культуры и технологии, 1 балл на остальных.</p> <p>В случае работы по 6-дневной недели – 2 балла</p>	до 6
10. Показатели эффективности работы классного руководителя				
1	Эффективная работа классного руководителя	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствие правонарушений учащихся класса, в том числе в стенах гимназии 2. Отсутствие неуспевающих в классе или пропускающих занятия по неуважительной причине 3. Динамика охвата горячим питанием учащихся класса 4. Участие в организации и проведении мероприятий: школьного, городского, областного уровней 5. Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся. 6. Реализация экскурсионных проектов 7. Формирование классной формы в рамках Положения о внешнем виде обучающихся гимназии 8. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей или законных представителей в администрацию гимназии или вышестоящие органы. 9. Процент учащихся используемых карту школьников для питания и проходной 	<p>При отсутствии правонарушений за пределами школы – 1балл, 1 балл в стенах школы.</p> <p>1 балл при отсутствии неуспевающих учащихся и пропускающих занятия без уважительной причины</p> <p>При охвате горячим питанием от 80% от контингента класса – 2 балла</p> <p>За участие в мероприятиях школьного, городского и областного уровней соответственно 1, 2 и 3 балла</p> <p>Формирование портфолио у учащихся класса в бумажном или электронном видах – 3 балла, 5 баллов в обоих видах</p> <p>Проведение экскурсионной программы в классе – 2 балла.</p> <p>Процент учащихся класса соблюдающих Положение: 90-99% - 2 балла,</p> <p>При отсутствии обоснованных жалоб – 2 балла</p> <p>100% - 2 балла, 90-99% - 1 балл</p>	

Приложение № 2
к Положению о распределении стимулирующей
части фонда оплаты труда работников

Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности
учебно-вспомогательного персонала

Критерии	Показатели критериев	Баллы по каждому показателю
<i>Результативность деятельности педагога-организатора (максимальное количество баллов 25)</i>		
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	организация и проведение мероприятий, повышающих имидж образовательного учреждения	до 5 баллов
	участие в инновационной деятельности (разработка и внедрение адаптационных программ, проектов в соответствии с программой развития школы)	до 5 баллов
	качественная организация взаимодействия с культурно-образовательными учреждениями	до 5 баллов
	результативность работы по повышению социальной активности обучающихся (участие в конкурсах, интеллектуальных играх, акциях, интегративных событиях года)	до 5 баллов
	за расширение сферы деятельности и объёма выполняемых работ	до 5 баллов
<i>Результативность деятельности педагога-психолога (максимальное количество баллов 40)</i>		
	качественное проведение коррекционной работы с участниками образовательного процесса (индивидуальная и групповая)	до 5 баллов
	участие в инновационной деятельности (разработка и внедрение адаптационных программ в соответствии с программой развития школы)	до 5 баллов
	участие в методической работе (конференциях, семинарах, конкурсах)	до 5 баллов
	эффективное использование инновационных и (или) авторских программ, современных технологий в образовательном процессе	до 10 баллов
	зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы: - уровень ОУ - муниципальный уровень - региональный уровень - при неоднократном проведении дополнительно	2 балла 3 балла 5 баллов 1 балл
	за расширение сферы деятельности и объёма выполняемых работ	до 4 баллов
<i>Результативность деятельности библиотекаря (максимальное количество баллов 35)</i>		
	высокая читательская активность обучающихся (<i>свыше 80%</i>)	до 5 баллов
	высокий уровень информационного обеспечения участников образовательного процесса	до 5 баллов
	результативное участие в профильных	до 5 баллов

	мероприятиях различного уровня	
	результативность работы по пополнению и сохранению библиотечного фонда (в том числе учебников)	до 5 баллов
	проведение читательских конференций, внедрение информационных технологий в библиотечную деятельность	до 5 баллов
	эффективная организация и работа с активом библиотеки	до 5 баллов
	за расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	до 5 баллов

Приложение № 3
к Положению о распределении стимулирующей
части фонда оплаты труда работников

Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности административно-хозяйственного персонала

1. Результативность деятельности секретаря

Критерии	Показатели критериев	Баллы по каждому показателю
Высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	Без замечаний Разовые небольшие замечания	до 3 баллов от 1 до 2 баллов
Позитивные результаты деятельности	Качественное ведение кадровой работы по обучающимся	до 5 баллов
	Прием, регистрация в журнале и сохранность документов, поступивших в архив (по факту)	до 5 баллов
	Своевременное и оперативное ознакомление с входящей документацией	до 5 баллов
	Ведение документов по Всеобучу (ежемесячно по факту)	до 5 баллов
	Оперативное и результативное выполнение распоряжений директора школы	до 5 баллов
	Расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	до 5 баллов
	Выполнение правил, норм техники безопасности и охраны труда согласно инструкции	до 5 баллов
	Отчетная документация в установленные сроки (по факту) - в Статистику	до 5 баллов
	Грамотное ведение дел по номенклатуре	до 5 баллов
Подготовка собраний, заседаний, совещаний	По факту	2 балл

Максимальное количество набираемых суммарных баллов: 50 баллов

2. Результативность деятельности сторожа

Критерии	Показатели критериев	Баллы по каждому показателю
Высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	Без замечаний Разовые небольшие замечания	3 балла от 1 до 2 баллов
Позитивные результаты деятельности	Выполнение правил, норм техники безопасности и охраны труда согласно инструкции	до 3 баллов
	Оперативное и результативное выполнение распоряжений заместителя директора по АХЧ	до 4 баллов
	За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	до 5 баллов
	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество работы	до 5 баллов
	Соблюдение режима пропуска лиц в школе в соответствии всех требований	до 5 баллов
	Отсутствие порчи (потери) школьного имущества во время дежурства	до 5 баллов

	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 5 баллов
<i>Максимальное количество набираемых суммарных баллов: 35 баллов</i>		

3. Результативность деятельности специалиста по охране труда

Критерии	Показатели критериев	Баллы по каждому показателю
Высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	Без замечаний Разовые небольшие замечания	до 3 балла от 1 до 2 баллов
За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	Ежемесячно (по факту с подтверждением)	до 7 баллов
Позитивные результаты деятельности	Факты травматизма во время осуществления УВП: -Отсутствие фактов травматизма	до 5 балл
	Полнота охвата мероприятиями по ОТ обучающихся и работников, активная работа по профилактике ДТП, пожарной безопасности и др.	до 5 бал.
	Наличие обязательной документации и качественное ее ведение	до 5 баллов
	Систематический контроль по ОТ (справки, акты)	до 5 бал.
	Высокий уровень организации и проведения практических занятий, тренировок и учений при угрозе ЧС	до 5 бал.
	Обеспечение работающих правилами, стандартами, нормами, положениями, инструкциями и другими нормативными документами по охране труда.	2 балла
	Своевременное и качественное обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда, техники безопасности	3 балла
	Своевременная сдача отчетов	до 5 баллов
	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих и органов надзора	5 балла
	Оформление наглядности, уголков и информационных стендов по ОТ	до 5 баллов
Повышение квалификации, профессиональная подготовка	Прохождение курсов повышения квалификации	3 балла
	В объеме 144 часов	2 балла
	В объеме 72 часов	1 балл
Систематическая работа в информационном пространстве (сайт)	С подтверждением	2 балла

4. *Результативность деятельности гардеробщика*

Критерии	Показатели критериев	Баллы по каждому показателю
Высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	Без замечаний	3 балла от 1 до 2 баллов
	Разовые небольшие замечания	
Позитивные результаты деятельности	Содержание в чистоте и порядке помещения гардеробной	до 5 баллов
	Выполнение правил, норм техники безопасности и охраны труда согласно инструкции	до 3 баллов
	За расширение сферы деятельности и объёма выполняемых работ	до 5 баллов
	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество работы	до 3 баллов
	Соблюдение режима пропуска лиц в школе в соответствии всех требований	до 5 баллов
	Сохранность верхней одежды обучающихся	до 5 баллов
	Сохранность школьного имущества	1 балл
<i>Максимальное количество набираемых суммарных баллов: 30 баллов</i>		

5. *Результативность деятельности дворника*

Критерии	Показатели критериев	Баллы по каждому показателю
Высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	Без замечаний	3 балла от 1 до 2 баллов
	Разовые небольшие замечания	
	Качественное содержание территории двора в соответствии с нормами СанПиН 1-3	до 10 баллов
	Выполнение правил, норм техники безопасности и охраны труда согласно инструкции	до 3 баллов
	Оперативное и результативное выполнение распоряжений заведующего хозяйством	до 5 баллов
	Соблюдение сохранности материалов, инструментов, экономное и рациональное их использование	до 5 баллов
	За расширение сферы деятельности и объёма выполняемых работ	до 5 баллов
	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество работы	до 3 баллов
	Благоустройство и озеленение школьной территории	до 5 баллов

	Сохранность школьного имущества Факты порчи имущества	1 балл
<i>Максимальное количество набираемых суммарных баллов: 40 баллов</i>		

6. Результативность деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и инженер-электрика

Критерии	Показатели критериев	Баллы по каждому показателю
Высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	Без замечаний	3 балла
	Разовые небольшие замечания	1 - 2 балла
Позитивные результаты деятельности	Соблюдение сохранности материалов, инструментов, экономное и рациональное их использование	до 5 баллов
	Качественное проведение текущих ремонтных работ (по факту)	до 10 баллов
	Проведение периодического осмотра технического состояния обслуживаемого здания, сооружений, оборудования, мебели и своевременное сообщение администрации о выявлении неполадок (с подтверждением)	до 5 баллов
	Своевременная и качественная работа по выполнению заявок (оперативность)	до 6 баллов
	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество работы	до 3 баллов
	Выполнение правил, норм техники безопасности и охраны труда согласно инструкции	до 3 балла
	За расширение сферы деятельности и объёма выполняемых работ	до 5 баллов
<i>Максимальное количество набираемых суммарных баллов: 40 баллов</i>		

7. Результативность деятельности уборщика служебных помещений

Критерии	Показатели критериев	Баллы по каждому показателю
Высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	Без замечаний	3 балла
	Разовые небольшие замечания	от 1 до 2 баллов
Позитивные результаты деятельности	Качество ежедневной уборки помещений, обеспечение соблюдения САНПин на обслуживаемой территории	до 5 баллов
	Качество генеральной уборки помещения	до 5 баллов
	Качественное выполнение работ, связанных с проведением ремонта (по факту)	до 5 баллов
	Выполнение правил, норм техники безопасности и охраны труда согласно инструкции	до 3 баллов
	Оперативное и результативное выполнение распоряжений заведующего хозяйством	до 5 баллов
	Рациональное использование моющих, чистящих,	до 5 баллов

	дезинфицирующих средств, инструментов и инвентаря	
	За расширение сферы деятельности и объёма выполняемых работ	до 5 баллов
	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса на качество работы	до 3 баллов
<i>Максимальное количество набираемых суммарных баллов: 40 баллов</i>		

8. Результативность деятельности бухгалтера-кассира

Показатели эффективности	Индикаторы	Баллы
1. Своевременное и качественное предоставление отчетности	1.1. Обеспечение своевременности и качественное предоставление отчетности (строго в сроки)	5
	- несвоевременно	0
	1.2. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	5
	1.3. Отсутствие жалоб и обращений работников учреждения по вопросам оплаты труда	5
	- наличие жалоб	0
2. Освоение новых компьютерных программ для ведения бухгалтерского учета, своевременная подготовка экономических расчетов	2.1. Использование компьютера для организации бухучета, выдачи справок и другой документации в работе с организациями, работниками учреждения (более 80%);	10
	- работа в неполном объеме с электронным документооборотом	0
3. Качественное ведение документации	3.1. Качественное ведение документации	5
	3.2. Качественное ведение бухгалтерского учета в учреждении (в соответствии с номенклатурой дел)	5
4. Качественное ведение кассовой документации	Отсутствие недостачи (излишков) в кассе;	5
<i>Максимальное количество баллов: 40</i>		

Приложение № 4
к Положению о распределении стимулирующей
части фонда оплаты труда работников

Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности
учебно-управленческого персонала

1. Результативность деятельности главного бухгалтера

Показатели эффективности	Индикаторы	Баллы
1. Своевременное и качественное предоставление отчетности	1.1. Обеспечение своевременности и качественное предоставление отчетности (строго в сроки)	5
	- несвоевременное	0
	1.2. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	5
	1.3 Своевременное перечисление денежных средств за услуги товара	4
	- несвоевременное	0
2. Освоение новых компьютерных программ для ведения бухгалтерского учета, своевременная подготовка экономических расчетов	2.1. Использование компьютера для организации бухучета, выдачи справок и другой документации в работе с организациями, работниками учреждения (более 80%);	6
	- работа в неполном объеме с электронным документооборотом	0
3. Качественное ведение документации	3.1.Своевременная выдача заработной платы.	5
	3.2. Качественное ведение налоговой документации.	10
	3.3. Качественное ведение бухгалтерского учета в учреждении (в соответствии с номенклатурой дел)	5
<i>Максимальное количество баллов: 40</i>		

2. Результативность деятельности зам. директора по АХЧ

Показатели эффективности	Индикаторы	Баллы
Обеспечение высокого уровня безопасности жизнедеятельности	1.1.Соблюдение, в соответствии с нормативными требованиями, правил пожарной и электробезопасности	
	-оптимальный уровень	5
	-удовлетворительный уровень	2
	- несоответствие	0
	1.2. Составление текущих и перспективных планов работ по восстановлению и ремонту зданий	
	- наличие	3
	- отсутствие	0
	1.3.Организация заключения договоров на поставки товаров, услуг и работ	
	-своевременного	4
	-не своевременно	0
	1.4. Организация обеспечения всех требований	

	санитарно-гигиенических условий в зданиях школы -обеспеченность - необеспеченность	3 0
	1.5.Своевременное составление смет на текущих и капитальный ремонт - наличие - отсутствие	3 0
	1.7. Выполнение предписаний - своевременное и полное выполнение предписаний контролирурующих служб - не выполнение	2 0
	1.8. - высокое качество подготовки и проведения всех видов ремонтных работ - выполнение - не выполнение	5 0
	1.9. Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хоз.инвентаря - оптимальный уровень -удовлетворительный уровень -неудовлетворительный	6 3 0
	1.10. Организация и проведение мероприятий экономии по всем видам потребляемых ресурсов: -электро - тепло - водопотребления - телефонная связь - отсутствие экономии	1 1 1 1 0
	1.11. Качественная подготовка заявок и расчетов на хозяйственные расходы по содержанию зданий и приобретению материалов - отсутствие	5 0
<i>Максимальное количество баллов: 40</i>		

2. Результативность деятельности зам. директора по УВР

№ п/п	Критерии и показатели оценки эффективности деятельности	Единица измерения, баллы	Достигнутые показатели за установленный период		
			Цифры или %	Пояснения к представленным показателям (результатам) обязательны для заполнения	Баллы
1.	1-а. Выполнение муниципального задания: 100%;	5			
	1-б. Место в рейтинге школ по итогам муниципального мониторинга оценки качества образования: стабильно 1-10			Указать место в рейтинге	

	место; 11-20 место	5			
2	Отсутствие предписаний надзорных органов. (указать конкретно от какого органа надзора предписание)	5			Всего предписаний _____, в том числе требующих финансирования _____
3	Отсутствие обоснованных жалоб	5			Всего жалоб _____, в т. ч. обоснованных _____
4	Отсутствие дисциплинарных взысканий	5			Нет (есть)
5	Привлечение в коллектив молодых (до 30 лет) педагогов: 14% и выше	2			Количество педагогов (всего) _____, из них молодых ____ (количество, %)
6	Отсутствие педработников, не прошедших повышение квалификации и (или) переподготовку в установленные нормативами сроки	3			% педработников, имеющих удостоверение о повышении квалификации(переподготовке) без нарушения нормативных сроков
7	Своевременное и качественное размещение на сайте учреждения отчета по: самообследованию учреждения	3			Указать дату размещения отчета на сайте учреждения
8.	Достижение учащимися 2-11-х классов более высоких показателей обученности и качества по сравнению с предыдущим учебным годом (или стабильно высоких выше средних городских показателей)	5			Второгодники 4, 9кл _____ условно переведенные _____ со справками из 11 кл. _____ % обученности учащихся: был _____, стал _____
		5			% качества обучения: был _____, стал _____
9	Отсутствие учащихся, не приступивших к занятиям;	10			Количество учащихся: было _____, стало _____
10	Отсутствие выпускников, не получивших аттестаты в 9 и 11 классах	2/3			
Ц	Доля детей первой и второй групп здоровья в общей численности уч-ся (не ниже 80%); Доля уч-ся подтвердивших нормы ГТО (не менее 10%)	3			Указать: доля _____
		2			доля _____
12	Обучение детей по адаптированной программе на основании заключения ПМПК	5			Количество детей с указанием классов обучения
13	Отсутствие учащихся, совершивших преступления	5			
14	Организация оздоровительного отдыха детей:				Указать фактическое количество детей в каждой смене
	лагерь дневного пребывания (не менее 75 человек;	5			
	не менее 50 человек)	3			
	открытие двух смен ЛДП;	3			
	лагерь труда и отдыха (не менее 15 человек)	2			
15	Организация питания учащихся: охват одноразовым питанием не менее 90%; двухразовым не менее 30%	3			
		2			

16	Проведение практической части уроков по технологии на собственной базе (в мастерских) по кулинарии, швейному делу; столярному, слесарному делу	3		Количество мастерских и их расположение (этаж)	
17	Эффективная работа муниципальных опорных площадок	3		Указать тему работы, оценку деятельности экспертным советом и результаты работы	
18	Наличие иных критериев (особых условий), исключающих объемные показатели: дистанционное обучение учащихся; «Электронная столовая» и др.	до 5		Указать количественные и качественные характеристики (результаты) по каждому указанному дополнительному критерию	
	Первичная сумма баллов:	max. 100		Заполняет зам. директора по УВР	
	Итоговая сумма баллов и %:				

Шкала перевода баллов в %: 95-100 баллов–20%; 90-94 балла – 17,5%, 80-89 баллов–15%; 70-79 баллов–12,5%; 60-69 баллов – 10%; 50-59 баллов – 7,5%; 45-49 баллов – 5%; 40-44 балла – 2,5%; 40 баллов-0%.

При сумме баллов менее 40 деятельность заместителя директора по УВР гимназии признается неэффективной. Критерии и показатели предоставляются директору до 20 января.