

ПОЛОЖЕНИЕ
о компенсационных выплатах работникам

I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение разработано на основании Трудового кодекса РФ, закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», устава МБОУ «Гимназия № 32» и Коллективного договора.

1.2 Настоящее положение является основанием для определения уровня выполнения работниками школы должностных обязанностей и установления выплат компенсационного характера к должностным окладам персонала школы.

1.3 Настоящее положение вводится в действие в целях:

- усиления материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников в применении прогрессивных форм организации труда;
- повышения качества работы и роста профессионального мастерства;
- привлечения квалифицированных специалистов для работы в образовательном учреждении;

1.4 Выплаты компенсационного характера могут быть постоянными (на учебный год), временными (на учебную четверть, месяц), разовыми (в связи с выполнением определенной работы и качеством ее результата) и осуществляются:

- за напряженность и высокую активность труда; совмещение профессий (должностей); расширение зоны обслуживания (выполнение дополнительных обязанностей); увеличение объема выполняемых работ по образовательному учреждению;
- за сверхурочное время работы;
- за работу по разрешению актуальных проблем, стоящих перед образовательным учреждением;

II. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА.

2.1 Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом директора образовательного учреждения в пределах финансовых средств, выделяемых и направляемых финансовыми органами на оплату труда работников образовательного учреждения.

2.2 В случае уменьшения бюджетных средств, администрация, имеет право снимать доплаты и надбавки приказом директора, по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.3 Выплаты компенсационного характера устанавливаются на срок не более одного года. В связи с производственной необходимостью на один месяц.

III. ПОРЯДОК СНЯТИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА.

3.1 Снятие выплат компенсационного характера определяются следующими причинами:

- окончание срока действия выплат компенсационного характера;
- окончание выполнения дополнительных работ, по которым были определены выплаты компенсационного характера;
- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты компенсационного характера;

- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в выплатах компенсационного характера, или отсутствие работника повлияло на качество выполняемой работы, определенное в выплатах компенсационного характера;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствия на работе без уважительной причины, не выполнение должностных обязанностей и приказов по школе);
- при невыполнении работниками работ, определенных установленной выплаты компенсационного характера более одного месяца.